****

**Дополнительное соглашение № 2635/15-1823 от 23.12.15**

**к коллективному договору**

 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 250» (МБДОУ) в лице заведующего Корниенко Г.П. , с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ № 250, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» или представителя трудового коллектива Сваровской О.А. с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 28.08.2015 ) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.Внести в Коллективный договор МБДОУ № 250 изменение:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида второй категории № 250 Советского района города Ростова-на-Дону зарегистрирован как, муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 250» (МБДОУ)

Основание: Устав зарегистрирован Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 24 по Ростовской области Гос. Per. № 2156196293309 от 24.07.2015г. '

2.Внести в Коллективный договор МБДОУ № 250 изменение:

В связи с выходом Постановления Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015г. « О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» постановление Мэра города Ростова-на-Дону от 31.10.2008 № 15 № 1170 (ред. от 08.08.2011) «Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ростова-на-Дону» в уточненной редакции утратило силу. (см. приложение )

3. Внести в Коллективный договор МБДОУ № 250 изменение

- изложив пункт 2 Правил ВТР , раздел 9 в следующей редакции « а именно: прогула, т.е. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд, в течение рабочего дня (смены)»

- изложив пункт 3 Правил ВТР , раздел 9 в следующей редакции «за прогул, в том числе, за отсутствие на работе более четырех часов, в течение рабочего дня без уважительных причин, администрация МБДОУ применяет одну из дисциплинарных мер взысканий»

 4.Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 28.08.2015 и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 250 (2015-2017гг.)

Заведующий МБДОУ № 250 Председатель профсоюзного комитета

 МБДОУ № 250

\_\_\_\_\_\_\_\_ Корниенко Г.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сваровская О.А.